

Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Дальневосточный региональный центр охраны труда»
(ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ»)

ДВРЦОТ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА



Согласовано
Педагогическим советом
протокол от 26 марта 2021г. № 2



Директор ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ»

УТВЕРЖДАЮ

Я.В. Решетников

25 марта 2021г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

г. Владивосток,
2021г.

1. ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчет содержит результаты самообследования деятельности ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ» (далее - Учреждение) в 2020 году. Отчет о результатах самообследования составлен в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» и в соответствии с приказом Минобрнауки от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ» за 2020 год. Отчет о результатах самообследования включает в себя анализ образовательной деятельности, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового состава, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, удовлетворенности потребителя, оценка качества со стороны руководства показателей деятельности, подлежащих самообследованию.

II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения о ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ»

Целью образовательного процесса ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ» является повышение профессиональных знаний обучающихся, совершенствования их компетенций, подготовки их к выполнению новых трудовых функций. Для достижения цели образовательного процесса Учреждение реализует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по следующим видам дополнительных профессиональных программ: повышение квалификации и профессиональная переподготовка.

Учреждение создано без ограничения срока деятельности и действует в соответствии с Уставом, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Единственным учредителем Учреждения является Шпагин Никита Сергеевич (Учредитель).

Учреждение зарегистрировано 19 ноября 2008 года за основным государственным регистрационным номером 1082500002639 Управлением Минюста России по Приморскому краю.

Юридический адрес Учреждения: Российская Федерация, 690003, Приморский край, г. Владивосток, ул. Станюковича, 29А

Фактический адрес: Российская Федерация, 690003, Приморский край, г. Владивосток, ул. Станюковича, 29А

Полное наименование Учреждения на русском языке: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Дальневосточный региональный центр охраны труда».

Сокращенное наименование на русском языке: ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ».

Полное наименование Учреждения на английском языке:

Private educational institution of additional professional training «Far Eastern Regional center of a labor safety».

Сокращенное наименование Учреждения на английском языке: PET APT «FERCLS».

Целями деятельности Учреждения являются:

- совершенствование или получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности или повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

- удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, в самоопределении и самореализации посредством получения дополнительного образования;

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации имеющимся условиям

профессиональной деятельности и социальной среды посредством реализации дополнительного образования и профессионального обучения;

- предоставления образовательных услуг в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности.

- удовлетворения социально-экономических потребностей общества в специалистах естественно-технического профиля;

- развития естественно-технических наук посредством научных исследований и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе;

- переподготовки и повышения квалификации работников со средним профессиональным, высшим образованием;

- обеспечения всестороннего развития интеллектуальных, духовных, эстетических, культурных и физических возможностей участников образовательного процесса, обеспечивающих успешную адаптацию к условиям социума;

- развития международного сотрудничества в области профессионального образования.

Задачи Учреждения:

- достижение целей программ, составленных с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований к профессиям, специальностям, профессиональным знаниям и навыкам, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

- удовлетворение потребностей рабочих и специалистов в получении теоретических знаний и практических навыков, в том числе о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, культуры и экономики, передовом отечественном и зарубежном опыте;

- осуществление профессионального обучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки рабочих и служащих, дополнительное и дополнительное профессиональное образование специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов;

- организация образовательного процесса в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», профессиональными стандартами и федеральными государственными образовательными стандартами.

Для достижения поставленных целей и задач ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ» в соответствии с действующим законодательством осуществляет следующие виды деятельности:

- обучение по охране труда и проверке знаний требованиям охраны труда работников организаций, в том числе и участников общественного контроля за охраной труда (отдельных категорий застрахованных);

- обучение по охране труда и проверке знаний требованиям охраны труда инженерных и руководящих кадров по программам дополнительного профессионального образования с краткосрочным повышением квалификации и профессиональной переподготовкой, не влияющей на образовательный статус;

- обучение и повышение квалификации руководителей и специалистов исследовательских (испытательных) лабораторий по условиям труда;

- обучение членов аттестационных комиссий по общим вопросам проведения специальной оценки условий труда;

- обучение мерам пожарной безопасности работников организаций и проверка знаний правил пожарной безопасности;

- обучение пожарно-техническому минимуму и проверка знаний правил пожарной безопасности;

- предаттестационная подготовка руководителей, специалистов и работников организаций по промышленной безопасности;

- обучение по экологической безопасности;

- обучение по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям;
- обучение рабочим профессиям и специальностям;
- оказание услуг по специальной оценке условий труда;
- проведение научно-методической работы по всем направлениям охраны труда и пожарной безопасности;
- разрабатывает проекты учебных планов и программ, методических материалов, лекций и учебных пособий;
- организует и проводит семинарские, практические занятия, лекции, конференции, семинары, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации;
- оказывает консультативную деятельность.

В ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ» гарантируется предоставление образовательных услуг с соблюдением санитарно-гигиенических норм и правил, а также требований охраны труда и противопожарной безопасности.

2. Образовательная деятельность

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется на основании лицензии Департамента образования и науки Приморского края № 159 от 12.09.2014г.

Образовательные услуги предоставляются Учреждением на платной основе, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг». Размер платы за обучение и порядок предоставления образовательных услуг определяются договором, заключаемым, между Учреждением и обучающимся (слушателем), либо между Учреждением и организацией или лицами, оплачивающими образование обучающегося (слушателя). Российской Федерации по Приморскому краю.

Участниками образовательного процесса в учреждении является обучающиеся (слушатели), педагогические работники Учреждения и привлеченные Учреждением лица, занимающиеся индивидуальной педагогической деятельностью. Обучающимися (слушателями) Учреждения могут быть как граждане Российской Федерации, так и иностранные граждане и лица без гражданства.

С учетом потребностей и возможностей обучающегося (слушателя) образовательные программы могут осваиваться в очной, заочной, заочной с применением дистанционных технологий формах.

В Учреждении устанавливаются следующие виды учебных занятий: лекция, практическое занятие, самостоятельная работа, контрольная работа, практика, выездные занятия, и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенных учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается не более 45 минут, для практических занятий не более 60 минут. Учебная нагрузка на слушателя в неделю не должна превышать по очной форме обучения 36-40 часов.

Обучающиеся (слушатели) объединяются в группы. Допускается обучение обучающихся (слушателей) по индивидуальным учебным планам.

Продолжительность освоения образовательных программ определяется Учреждением в зависимости от формы обучения, индивидуального графика, а также нормативных сроков обучения.

Обучение слушателей ведется на русском языке.

Обучение осуществляется на основе учебных планов, графика учебного процесса, учебных программ, расписания занятий, разрабатываемых Учреждением самостоятельно в соответствии с нормативными правовыми актами и рекомендациями. Учебные планы, график учебного процесса, расписание занятий согласовываются в установленном порядке и утверждаются Директором Учреждения. Учебные нагрузки обучающихся (слушателей) не должны превышать норм предельно допустимых нагрузок, определяемых органами здравоохранения.

Учреждение самостоятельно в выборе форм, средств и методов обучения в пределах, определенных законодательством Российской Федерации. Допускается сетевая форма реализации образовательных программ.

Обучение в 2020 году осуществлялось на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», с 01 января 2021г. обучение осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020г. № 1441 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг».

Образовательный процесс осуществляется в соответствии с образовательными программами дополнительного образования детей и взрослых, программами дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, программами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих.

Образовательные программы разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства в области образования, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации и других федеральных надзорных органов.

Реализуемые Учреждением образовательные программы ориентированы на требования организаций - заказчиков обучения и предполагают различные формы участия организаций заказчиков в образовательном процессе, его кадровом, методическом, материально-техническом, финансовом обеспечении.

После успешного освоения образовательной программы и прохождения итоговой аттестации слушателям выдаются документы об образовании и (или) квалификации или документы об обучении, образцы которых самостоятельно устанавливаются Учреждением.

Образовательные услуги, предоставляемые Учреждением в 2020 году, были ориентированы на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий), повышение профессиональных знаний и навыков, совершенствование имеющихся компетенций персонала компаний - заказчиков образовательных услуг независимо от форм собственности и направлений деятельности.

Учреждение в 2020 году реализовало:

1. Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по направлениям:

- Охрана труда;
- Пожарная безопасность;
- Информационная безопасность;
- Радиационная безопасность;
- Промышленная безопасность;
- Транспортная безопасность;
- Гражданская оборона;
- Электробезопасность;
- Экологическая безопасность;
- Оказание первой помощи пострадавшим на производстве;
- Экономика;
- Образование;
- Строительство;
- Антитеррористическая защищенность;
- Профилактика и предупреждение терроризма и национального экстремизма;
- Противодействие коррупции;

Всего в 2020 году по программам повышения квалификации было обучено 489 человек в 201 учебной группе.

2. Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки по направлениям:

- Государственное и муниципальное управление;
- Кадровое делопроизводство;
- Управление персоналом;
- Педагогика;
- Психология;
- Безопасность дорожного движения;
- Техносферная безопасность;
- Организационное и документационное обеспечение организации;
- Пожарная безопасность;
- Строительство;
- Экологическая безопасность

Всего в 2020 году по программам профессиональной переподготовки было обучено 137 человек в 91 учебной группе.

3. Основные программы профессионального обучения по следующим профессиям рабочих:

- Аккумуляторщик 4 разряда;
- Водитель погрузчика 2,3,4,5,7 разряда;
- Вальщик леса 6 разряда;
- Дежурный у эскалатора 4 разряда;
- Лифтер 1,2 разряда;
- Машинист автовышки и автогидроподъемника 4,7 разряда;
- Машинист электростанции передвижной 6 разряда;
- Машинист крана (крановщик) 2-6 разряда;
- Машинист (оператор) крана-манипулятора;
- Медицинский регистратор 3 разряда;
- Машинист автомобильного крана 4 разряда;
- Маляр 4 разряда;
- Машинист (кочегар) котельной;
- Машинист компрессорных установок 2,5 разряда;
- Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 5 разряда;
- Младший воспитатель;
- Машинист буровой установки;
- Наполнитель баллонов 6 разряда;
- Оператор теплового пункта 4 разряда;
- Оператор заправочных станций 2 разряда;
- Оператор котельной 5 разряда;
- Плотник 3,6 разряда;
- Повар 5 разряда;
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2 разряда;
- Стропальщик 2-6 разряда;
- Сварщик дуговой сварки самозащитной проволокой
- Слесарь-сантехник 3 разряда;
- Сварщик пластмасс 3 разряда;
- Чокеровщик 4 разряда;
- Штукатур 4-5 разряда;
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда;

- Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудования 2-5 разряда;
- Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий 2 разряда

Всего в 2020 году профессиональное обучение по программам профессионального обучения по профессиям рабочих и должностям служащих было обучено 228 человек в 93 учебных группах.

В 2020 году ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ» были заключены договоры гражданско — правового характера с целью привлечения в качестве преподавателей высококвалифицированных специалистов по различным направлениям, обладающих большим запасом теоретических и практических знаний.

3. Система управления Учреждением.

Функции высшего органа управления Учреждением осуществляет его Учредитель. Решения по вопросам, относящимся к компетенции высшего органа управления Учреждением, принимаются Учредителем единолично.

Коллегиальными органами управления Учреждения являются Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет. Коллегиальные органы управления осуществляют свою деятельность согласно положений о них. В 2020 году в состав Педагогического совета вошли:

Председатель - директор Решетников Ярослав Владимирович

Преподаватели: Лежнев Анатолий Игоревич;

Пынько Ирина Викторовна;

Манжос Владимир Васильевич

Ковалев Николай Сергеевич

В отчетном периоде проведено 1 Общее собрание работников Учреждения и 2 собрания Педагогического совета, решения Педагогического совета реализуются в практической деятельности Учреждения в ходе выполнения плана работы на 2020 год.

Постоянно действующим исполнительным органом управления ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ» является Директор.

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

В Учреждении реализуются следующие виды образовательных программ:

1. Основные программы профессионального обучения;
2. Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки;
3. Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации

Содержание и продолжительность профессионального обучения и дополнительного профессионального образования определяются образовательной программой, разработанной специалистами Учреждения и утвержденной директором Учреждения. Реализация программ направлена на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий). Содержание реализуемых образовательных программ и (или) отдельных их компонентов направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения и учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей. Формы обучения и сроки освоения программ определяются образовательными программами и (или) договорами об образовании.

Освоение образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой Учреждением самостоятельно. Лицам, успешно освоившим соответствующие программы и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ об образовании и (или) о квалификации. Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы и (или)

отчисленным из Учреждения, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Учреждением. Документ об образовании и (или) квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается Учреждением.

В Учреждении осуществляется внутренней оценки качества реализации образовательных программ и их результатов, целью которой является повышение качества реализации образовательных программ.

Задачами внутренней оценки качества реализации образовательных программ и их результатов является:

- формирование системы аналитических показателей/критериев, позволяющей эффективно реализовывать цель оценки качества образовательных программ;
- определение степени соответствия, условий осуществления образовательного процесса установленным требованиям, а также требованиям профессиональных стандартов, квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям;
- обеспечение качественного профессионального образования;
- определение соответствия образовательного процесса нормативным требованиям в системе профессионального образования;
- определение степени соответствия образовательных программ запросам основных потребителей образовательных услуг;
- выявление факторов, влияющих на качество и эффективность/неэффективность реализации образовательных программ;
- предоставление участникам образовательных отношений достоверной информации о качестве образовательных услуг в сфере профессионального образования;
- содействие участию работодателей в процессе реализации образовательных программ;
- прогнозирование развития образовательных услуг в образовательной организации;
- изучение состояния развития и эффективности деятельности образовательной организации в системе профессионального образования

Результаты оценки качества подготовки слушателей в Учреждении в 2020 году показывают, что за отчетный период качество подготовки слушателей имеет достаточный уровень.

5. Организация учебного процесса

Образовательная деятельность Учреждения организуется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства Образования и науки РФ № 499 от 01.07.2013г. «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. N 292 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения", Приказом Министерства просвещения РФ от 26 августа 2020г. № 438 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения", Уставом Учреждения, нормативными локальными актами Учреждения.

Прием и обучение осуществляется на основе договора оказания платных образовательных услуг, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение. Договор об оказании образовательных услуг заключается в соответствии с «Положением об оказании платных образовательных услуг».

Учреждение знакомит слушателей при поступлении на обучение с Уставом Учреждения, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, режимом занятий, лицензией на осуществление образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении.

Образовательный процесс в Учреждении осуществляется в течение всего календарного года. Для всех видов аудиторных и лабораторно-практических занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. В течение учебного дня предусматриваются перерыв на обед продолжительностью 1 час, по окончании каждого академического часа - перерыв 15 минут.

6. Кадровое обеспечение

В 2020 году в Учреждении вели преподавательскую деятельность 10 преподавателей в объеме не более 300 часов в год, также ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ» привлекало к ведению педагогической деятельности преподавателей других образовательных организаций и специалистов-практиков на условиях почасовой оплаты труда. Внештатные преподаватели привлекаются только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги, при этом с ними заключаются договоры гражданско-правового характера на выполнение определенного объема работ, которые необходимо выполнить в определенный срок. Все педагогические работники имеют профильное образование, отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам образовательной организации Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ.

7. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности Учреждения включает: аннотации программ, учебные планы реализуемых образовательных программ, учебно – тематические планы, расписания занятий, дополнительные профессиональные программы.

Организационно-педагогические условия реализации образовательных программ содержат требования к организации образовательного процесса. Организационные условия определяют виды учебных занятий, предусмотренных для освоения образовательной программы. Методические материалы для освоения соответствующей образовательной программы включают учебники, учебные и методические пособия, а также методические материалы, предназначенные для использования, в том числе, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

8. Библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности

В Учреждении сформирована и используется в образовательном процессе электронная библиотека. Библиотечный фонд состоит из электронных изданий основной учебной и научной литературы.

Доступ к электронным изданиям электронной библиотечной системы (ЭБС): «Единое окно» осуществляется через свободный доступ обучающегося к образовательным ресурсам. Учреждение имеет официальный сайт и высокоскоростную корпоративную вычислительную сеть, обеспечивающую доступ к электронной информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://dvrcot-edu.ru/>.

9. Материально-техническая база

Для ведения некоммерческой уставной деятельности ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ» в 2020 году использовалась арендуемая площадь. Для образовательного процесса используются:

учебный класс по адресу: г. Владивосток, ул. Станюковича, 29А;

производственная площадка, учебный класс по адресу: г. Владивосток, ул. Березовая, 25

Для осуществления образовательного процесса учебные аудитории укомплектованы:

1. Шкаф металлический для хранения документов – 3 шт.
3. Тумба – 2 шт.
4. Стол – 20 шт.
5. Стул – 40 шт.
6. Персональные компьютеры – 6 шт.
8. Многофункциональное устройство (МФУ) – 2 шт.
9. Доска маркерная – 1 шт.
10. Стенд информационный – 9 шт.
11. Кулер – 1 шт.
12. Проектор – 1 шт.
13. Видеокамера – 2 шт.

14. Учебный тренажер для обучения практической помощи пострадавшим на производстве «Максим» - 1 шт.
15. Кушетка для оказания первой помощи – 1 шт.
16. Огнетушитель – 1 шт.
17. Учебный макет огнетушителя в разрезе – 2 шт.
18. Учебные средства индивидуальной защиты при работе на высоте – 1 комплект.
19. Аптечка для оказания первой помощи - 1 шт.
20. Серверное оборудование для функционирования электронной информационно-образовательной среды

10. Показатели образовательной деятельности ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ»

п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	228 человек/ 27 %
2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	137 человек/ 16%
3.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	489 человек/ 57%
4.	Количество реализуемых образовательных программ, в том числе:	102 единицы
4.1.	Основная программа профессионального обучения	36 единиц
4.2.	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	20 единиц
4.3.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	46 единиц
5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	102 единицы
5.1.	Основная программа профессионального обучения	36 единиц
5.2.	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	20 единиц
5.3.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	46 единиц

6	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников	10/100%
---	--	---------

11. Результаты анализа показателей деятельности организации

На основании данных, полученных в результате самообследования, экспертная комиссия пришла к выводу, что:

1. ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ» обеспечено необходимым комплектом правовых и организационно распорядительных документов в соответствии с законодательством об образовании и Уставом.

2. Структура и система управления Учреждения достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций образовательной организации в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.

3. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса имеется в полном объеме и констатируется факт наличия и соответствия аудиторного фонда, оборудования, технических средств, необходимых для реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ.

4. Кадровый состав Учреждения соответствует требованиям, предъявляемым при лицензировании.

5. Направления подготовки специалистов входят в число приоритетных направлений модернизации и технологического развития российской экономики (утвержденный Распоряжением правительства Российской Федерации от 6 января 2015 г. №7-р). Актуальность, содержание и качество образовательных программ Учреждения по этому направлению соответствуют современному уровню развития образования и науки. В образовательном процессе используются современные формы и методы обучения.

6. Качество материально-технического, учебно-методического и информационно-библиотечного обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю.